

ПОЛОЖЕНИЕ

о "горячей линии" в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в акционерном обществе «Научно- производственное объединение «СПЛАВ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи и принципы функционирования "горячей линии" в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в акционерном обществе «Научно-производственное объединение «СПЛАВ» (далее - Общество).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. [N 273-ФЗ](#) "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. [N 815](#) "О мерах по противодействию коррупции", иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими отношения в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции, международными конвенциями и стандартами в сфере противодействия коррупции, в т.ч. Глобальным договором Организации Объединенных Наций, Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, принятой резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 31 октября 2003 г., а также правовыми актами Общества.

2. Основные определения

2.1. В целях настоящего Положения используются следующие определения:

"Горячая линия" - система сбора и обработки информации, направленная на своевременное выявление и предотвращение мошенничества, хищений и коррупции в Обществе и ее организациях, и позволяющая работникам Общества и его организаций, а также третьим лицам направлять сообщения о признаках и фактах мошенничества, хищений, коррупции.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества/организации Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Мошенничество - действие или бездействие работников Общества/организации Общества с целью хищения чужого имущества или приобретения прав на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием с использованием своего служебного положения.

Незаконные финансовые операции - сделки и другие действия физических и юридических лиц с денежными средствами, ценными бумагами и платежными документами, независимо от формы и способа их осуществления, направленные на установление, изменение или прекращение связанных с ними гражданских прав и обязанностей, совершенные с нарушением законодательства Российской Федерации, влекущим за собой уголовную, административную или гражданско-правовую ответственность.

Откат - экономические выгоды, в т.ч. материальные ценности, предоставляемые поставщиком товаров/работ/услуг, должностным лицам Общества/организациям Общества в благодарность за "предоставление" права на заключение договора.

Хищение - совершенные с корыстной целью противоправные безвозмездное изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившие ущерб Обществу/организации Общества.

3. Основные цели и задачи "горячей линии"

3.1. Основными целями "горячей линии" являются:

3.1.1. совершенствование работы Общества/организаций Общества в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции;

3.1.2. создание единой системы учета сообщений и результатов их рассмотрения;

3.1.3. предоставление возможности любому работнику Общества/организаций Общества и третьим лицам участвовать в процессе выявления фактов мошенничества, хищений и коррупции.

3.2. Основные задачи "горячей линии":

3.2.1. принятие мер реагирования по установленным фактам мошенничества, хищений и коррупции;

3.2.2. эффективное управление рисками мошенничества, хищений и коррупции;

3.2.3. координация деятельности функций Общества и структурных подразделений организаций Общества в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции;

3.2.4. обеспечение оперативного приема, регистрации и рассмотрения обращений работников Общества/организаций Общества и третьих лиц;

3.2.5. формирование в Обществе/организациях Общества атмосферы честности и нетерпимости к любым мошенническим/коррупционным действиям.

4. Принципы функционирования "горячей линии"

4.1. Обеспечение конфиденциальности – все уполномоченные работники Общества, получившие доступ к поступившим на "горячую линию" сообщениям, не правомочны передавать (разглашать) их содержание третьим лицам.

В то же время, Общество не несет ответственность за сохранение конфиденциальности, если обратившийся на "горячую линию" добровольно, в т.ч. по неосторожности, раскрывает факт своего обращения на "горячую линию" третьим лицам.

4.2. Ответственность – работник Общества/организации Общества, добросовестно сообщивший информацию о предполагаемых нарушениях на "горячую линию", не может быть подвергнут каким-либо санкциям со стороны

Общества/организации Общества вне зависимости от характера сообщения, за исключением случаев, указанных в п. [5.8](#).

4.3. Полнота обработки - каждое сообщение, поступившее на "горячую линию" должно быть рассмотрено в установленном в Обществе порядке.

4.4. Принятие мер - в случае подтверждения факта мошенничества, хищения или коррупции Общество/организация Общества обязуется действовать в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации в целях привлечения виновных лиц к ответственности.

4.5. Обратная связь - если сообщение не является анонимным, результаты его рассмотрения доводятся Обществом до заявителя в установленном в Обществе порядке.

5. Прием и обработка информации, поступающей на "горячую линию"

5.1. Примеры случаев, рассматриваемых по "горячей линии", и обращений приведены в Памятке по направлению сообщений на "горячую линию", являющейся неотъемлемой частью данного Положения ([приложение N 1](#)).

5.2. Сообщение может быть направлено с помощью следующих каналов передачи информации:

- по телефону 46-48-38, 48-38 (круглосуточно)/оставить сообщение на автоответчик;
- по телефону 8-800-700-57-18 (круглосуточно звонки из любой точки России бесплатны);
- по электронной почте на адрес hotline@splavtula.ru;
- по почте: 300004, г. Тула, ул. Щегловская засека, 33 с пометкой "На "Горячую линию"

5.3. Сообщения могут направляться на "горячую линию" с указанием персональных/контактных данных или анонимно.

5.4. Доступ к персональным/контактным данным, полученным по "горячей линии" предоставляется исключительно работникам Общества, которые участвуют в расследовании и принятии решений в отношении полученной информации. Указанные лица принимают на себя обязательство по неразглашению информации.

5.5. Анонимная информация принимается к обработке, если она содержит конкретные сведения о фактах мошенничества, хищения или коррупции.

5.6. Срок рассмотрения сообщения – 20 рабочих дней. При необходимости срок может быть продлен в установленном в Обществе порядке.

5.7. В случае выявления в сообщении фактов клеветы или заявлений оскорбительного характера, сообщения к рассмотрению не принимаются.

5.8. В случае предоставления работником Общества/организации Общества/третьим лицом заведомо ложной информации Общество оставляет за собой право привлечь/инициировать привлечение данное лицо к ответственности согласно нормам законодательства.

5.9. Порядок взаимодействия функций Общества по вопросам приема и обработки полученных сообщений регулируется отдельным актом Общества.

6. Недопустимые случаи использования "горячей линии"

6.1. "Горячая линия" не должна использоваться:

6.1.1. Для распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников Общества/организаций Общества;

6.1.2. Из хулиганских побуждений и мести;

6.1.3. В иных противоправных целях.